

Notulen MR 29 januari 2024

Aanwezig: Patrick, Ronald, Nina, Gertine, Sanne, Dylan en Marlène

Opening:

Vanuit directie:

Start ambitiegesprek: Gertine heeft een map van haar vorig bestuur. Dit was van een basistraining voor MR. Deze map laat ze achter van ons om door te nemen. Gertine heeft ook documenten (n.a.v. vorige vergadering) toegestuurd met onze rechten.

Conclusie: we gaan nu niet met iets van een cursus beginnen voor MR, we gaan door zoals we nu doen. We horen via directie als er stukken besproken worden waar wij iets mee moeten (advies of instemming). Start ambitiegesprek wordt begin komend schooljaar opnieuw op de agenda gezet.

Vakantierooster: Het vakantierooster wordt met ons gedeeld door Gertine. Per gemeente wordt een besluit genomen over de vakanties. Alleen de meivakantie kan iets aan toegevoegd worden, dit doen de schoolbesturen met elkaar. Hier volgt later uitsluitsel over.

De juniweek staat niet in het vakantierooster, dit omdat wij deze als school zelf inzetten. Ook studiedagen die Groenehoek afhankelijk zijn staan hier nog niet in en volgen later.

Het vakantierooster moet nog een keer terug op de agenda komen voor instemming.

Zodra de officiële vakanties vastgesteld zijn wordt dit gedeeld in de nieuwsflits, studiedagen en andere vrije dagen (die Groenehoek afhankelijk zijn) worden hier ook gedeeld. Communiceer vast naar ouders wat al vast staat, nog niet wat nog kan veranderen.

Vanuit ouders: nadenken over vrije vrijdag voor een vakantie, of vrije vrijdag middag voor een vakantie i.v.m. wissel dagen op Nederlandse vakantiebestemming.

Vaststellen onderwijstijd: Dit punt komt te vervallen i.v.m. onvoldoende informatie op dit moment. Graag agenderen voor de vergadering in maart.

Mondelinge toelichting verzuimcijfers: In januari is de Scholengroep Holland overgestapt van Groenendijk administratie naar Diyade. Hier krijgt het team volgende studiedag scholing over. Het systeem gaat een mooi overzicht geven betreffende de verzuimcijfers van de medewerkers. De norm van verzuim is +- 6 of 6,5%. Wij hebben op de Groenehoek een hoger verzuimpercentage, maar dit schooljaar zijn er relatief gezien meer langdurig zieke (hierdoor is het verzuimpercentage ook hoger). Zonder de langdurig zieke en zwangerschappen is het verzuimpercentage een stuk lager dan de 'norm' van +-6/6,5%. Zoals we nu kunnen zeggen is alle vervanging tot na de voorjaarsvakantie geregeld, nog niet alles hierover is al naar het team gecommuniceerd, dit volgt nog. Hierdoor kunnen we een zo stabiel mogelijke situatie bieden aan de kinderen.

Het doet ouders goed dat ouders goed geïnformeerd worden over uitval van de leerkracht en wanneer de (vaste) inval leerkracht zichzelf even voorstelt aan ouders.

Beleid gebruik telefoons en smartwatches: Er was verwarring over de interpretatie van 'We zijn ervan overtuigd dat het beheersen van het gebruik van mobiele devices een groot positief effect zal hebben'. Het is de bedoeling dat het beleid op de Groenehoek eerder in gaat dan dat vanuit de regering.

Tekst zou volgens ons aangepast moeten worden naar 'eigen mobiele devices' aangezien er in de klas ook gewerkt wordt op tablets van school bijvoorbeeld, zo hebben we ook sinds de Kerstvakantie extra laptops aangeschaft zodat er meerdere aanwezig zijn op school.

We hebben het ook nog even over de inzet van de tablet op school, vanuit het team benoemen we dat hier rekening mee gehouden wordt bij het uitzoeken van de nieuwe rekenmethode.

We moeten ook nadenken over **smartwatches**, deze kunnen steeds meer en vaak ook bellen. Op deze manier kunnen dingen soms opgenomen worden, of foto's gemaakt worden.

Hoe staan jullie als MR hierin?

We snappen dat een mobiel ook handig is, als je als ouders niet in de gelegenheid bent om je kind op te halen, of kinderen die alleen naar school komen (bovenbouwgroepen bijvoorbeeld).

We vinden wel dat de telefoon niet nodig is zolang de schooldag bezig is.

Gedurende de dag vinden we het niet nodig dat er een mobiele telefoon gebruikt wordt. Er wordt ook een tip gegeven: Family-link. Ouders kunnen dan aangeven dat de telefoon bijvoorbeeld niet tussen schooltijden gebruikt kan worden.

Conclusie: We ondersteunen het toegestuurde plan voor zover die nu opgesteld is. Het plan wordt verder uitgewerkt, gaat via een release naar het team en komt daarna terug naar MR. Feedback hierop kan ook via de mail zodat het beleid snel ingezet kan worden.

Misschien is het inzetten van 'de week van mediawijsheid' ook al handig in lagere groepen.

We moeten ons bewust zijn van hoeveel schermtijd kinderen hebben, wij hebben invloed op het stukje school. Hoeveel er thuis vervolgens nog op een scherm gewerkt wordt, hebben wij als school geen invloed op.

Bekendheid creëren bij ouders over 'hoe gaan we om met schermtijd met kinderen'. Hierbij ook de risico's delen (online pesten, game verslaving etc.)

Koffie-ochtend Groeneweg en Stampioenreef ouders-directie:

Leuk initiatief, misschien komt het te vroeg om MR hierbij te betrekken.

Wat is de verwachting, hoeveel ouders denk je dat er gaan komen? --> We hebben geen enkel idee, inhoudelijk heeft het ook toegevoegde waarde als er slechts twee ouders komen.

Gertine is zich bewust van het inzetten op een koffie-ochtend i.v.m. belasting in de avonden voor het team. Er is in het team afgesproken de gesprekken zo veel mogelijk te laten aansluiten aan de schooltijden, daarom is er bewust gekozen voor de ochtend.

Gertine heeft een aantal (brede) mogelijke onderwerpen gedeeld ter inspiratie zoals:

- Communicatie/ Contact met de school (leerkracht, directie)
- Inhoud en kwaliteit van het onderwijs
- Welbevinden van je kind op school
- Wat vertel je over de school als je op een verjaardag bent
- Waar ben je trots op?
- Wat kan beter?
- Dalton (dit stond niet in het toegestuurde document, maar noemt Gertine wel als aanvulling)

Als je deze onderwerpen van tevoren deelt, dan kunnen ouders zich hierop intekenen als zij het een interessant onderwerp vinden.

Kennismaken/contact met ouders-directie zien we als meerwaarde, MR hoeft hier (nu) niet zo nodig bij aan te sluiten.

Bereiken we echt de ouders die je 'hoopt' te bereiken?

We ontdekken dat er een verschil tussen Groeneweg en Stampioendreef is met ouders in de school bij het begin van de dag. We ontdekken dat dit op de Stampioendreef weer 'terug' is na de Corona. Op de Groeneweg komen ouders een heel stuk minder in school (als nasleep van Corona en dat ouders toen niet de school in mochten).

Tip: gemeente van Lansingerland moeten ambtenaren meedoen aan een stukje burger participatie. Hier zijn ze extreem actief in, hier kunnen we wellicht iets aan inspiratie uit halen.

Hebben we punten die we nog willen bespreken?

De tijden van het open podium, waarom worden er altijd van die rare tijden gekozen? --> Het probleem is het aantal klassen die we moeten verdelen, dit moet ook gecombineerd worden met gym tijden en de halve woens- en vrijdag. Het is moeilijk om iets te vinden wat voor iedereen werkt. Met projectgroepen proberen we het zo veel mogelijk aan het einde van de dag te doen zodat het deels onder schooltijd is en deels na schooltijd.

We merken dat dit leeft onder ouders (en ook kinderen). Je ziet: een deel van de ouders is er altijd, een deel is er nooit.

Notulen vergadering 11 december 2023

Sanne komt nog steeds niet op de website om de notulen te delen. Hier wordt aan gewerkt.

De notulen zijn akkoord en kunnen op de website geplaatst worden (wanneer Sanne hierbij kan).

Notulen GMR

Nog niet ontvangen --> **Dit zetten we volgende keer op het punt met directie.** We krijgen steeds geen documenten van de GMR.

Update actiepunten n.a.v. vorig overleg

Patrick zoekt contact met Robin en Vonneke over DE map. Nina denkt dat Robin ook niet weet om welke map dit gaat. Hij heeft wel aangeboden even te zitten om een overdracht te hebben met de ouder geleding van de MR. Dit is wel handig in aanloop naar het nieuwe schoolplan.

Actiepunten voor volgende agenda

- Zie kopje 'notulen GMR'